

OTORGA LA UNAM EL RECONOCIMIENTO “SOR JUANA INÉS DE LA CRUZ” A 79 DE SUS ACADÉMICAS

Boletín UNAM-DGCS-161

Ciudad Universitaria.

14:30 hs. 8 de marzo de 2017



http://www.dgcs.unam.mx/boletin/bdboletin/2017_161.html

- ***El rector Enrique Graue Wiechers encabezó la ceremonia, efectuada en el marco del Día Internacional de la Mujer***
- ***A nombre de la Universidad, la directora del Instituto de Fisiología Celular, Marcia Hiriart, se pronunció por espacios de reflexión para que las jóvenes ejerzan la maternidad sin culpas y sin perder oportunidades laborales o de reconocimiento***
- ***Este galardón representa un nuevo motivo de agradecimiento hacia nuestra institución, pues reconoce la importancia de las mujeres en el cumplimiento de las labores sustantivas de la Universidad, dijo la profesora María Josefina Segura Gortares, a nombre de las premiadas***

En el marco del Día Internacional de la Mujer, la Universidad Nacional entregó el Reconocimiento “Sor Juana Inés de la Cruz” a 79 académicas por una sobresaliente labor en la docencia, la investigación y la difusión de la cultura.

En la ceremonia, encabezada por el rector Enrique Graue Wiechers, la directora del Instituto de Fisiología Celular (IFC), Marcia Hiriart Urdanivia, señaló que cada una de las galardonadas ha dedicado su vida a la institución y lo han hecho de manera notable.

Al hablar a nombre de la Universidad, en el teatro Juan Ruiz de Alarcón del Centro Cultural Universitario, recordó que en el siglo de oro, Juana de Asbaje se enfrentó a mentalidades inflexibles y a una sociedad patriarcal que no admitía la libertad de pensamiento, especialmente en las mujeres. Sin embargo, la poeta de Nepantla reclamó su derecho a la educación y a la labor intelectual.

En el presente, prosiguió, las mujeres que optan por el saber siguen enfrentándose al menosprecio y a la descalificación, la hostilidad abierta y la resistencia silenciosa, así como a las diferencias en oportunidades para el desarrollo.

Aunque la Universidad es uno de los ámbitos en donde las diferencias de género son menos marcadas, y el desempeño académico de cada persona es el criterio de evaluación dominante, no se pueden ignorar las estadísticas que muestran que a igual actividad, los hombres alcanzan niveles más altos de reconocimiento.

Ejemplo de ello es el Sistema Nacional de Investigadores (SNI), en el que las mujeres representan el 35 por ciento; de ellas, el 60 por ciento se ubica en los niveles iniciales y el cinco por ciento en el nivel III. Asimismo, de los investigadores nacionales eméritos nombrados de 2010 a la fecha sólo el 16 por ciento son mujeres.

De igual manera, expuso que aunque en algunas carreras la matrícula femenina ha sobrepasado a la masculina, al terminar sus estudios las egresadas no lograrán obtener plazas y salarios equivalentes a los de los varones.

Ante integrantes de la Junta de Gobierno, directores de escuelas, facultades e institutos, así como de familiares de las galardonadas, la directora del IFC destacó que la UNAM se adhiriera a la plataforma “*HeforShe*” de ONU Mujeres, que promueve la igualdad de género; además de crear un Protocolo para la Atención de Casos de Violencia de Género en la institución, y declarara la cero tolerancia a los malos tratos. También, resaltó la reciente creación del Centro de Investigaciones y Estudios sobre Género (CIEG) para fortalecer la investigación en la materia.

“Todos los esfuerzos en favor de la igualdad de género en cuanto a derechos y justicia son importantes. La lucha feminista se da desde diversos ángulos, desde los movimientos que claman que ‘ni una menos’, y la gran manifestación feminista en contra del actual presidente de Estados Unidos,

hasta las que hacen la teoría de género y las que de facto realizan trabajos tradicionalmente masculinos, y los hacen tan bien como ellos”, aseveró.

Sin embargo, acotó, aún falta por avanzar: en muchos espacios no hay lugar para la maternidad, además de que la mujer desempeña el papel de cuidadora de sus esposos, parientes enfermos y los padres o suegros que envejecen. Esta tarea se realiza en plena carrera productiva.

“Se ha dicho que somos multitarea para justificar la exigencia social de atender varias cuestiones a la vez. La verdad es que nos cuesta tanto trabajo como a los hombres, y no es motivo de realización personal”, aseveró.

Hiriart se pronunció por abrir espacios para reflexionar cómo se puede apoyar a las jóvenes para que se reproduzcan sin culpas y sin perder las oportunidades laborales o de reconocimiento.

“Es indispensable aumentar la comunicación y discutir los problemas y las diferentes formas de verlos de acuerdo con el género. Algo que es innegable es que en todos los ámbitos en los que participamos las mujeres se enriquecen; se agregan puntos de vista distintos y muchas veces la mera tolerancia necesaria para la convivencia es una virtud. Tenemos la responsabilidad de aprender a trabajar juntos en todos los ámbitos de la vida pública, sin tener que escoger un papel u otro”, dijo.

María Josefina Segura Gortares, profesora de la Escuela Nacional Preparatoria (ENP) plantel 6 “Antonio Caso”, habló a nombre de las universitarias galardonadas, y coincidió en que la equidad de género no es un tema resuelto.

“Tenemos que trabajar para que esto no se detenga ni retroceda, porque muchas mujeres en nuestro país y en el mundo aún viven en condiciones en las que la equidad en trato y oportunidades siguen siendo un sueño lejano, y aunque hay que protestar cuando sea necesario, el camino que veo con mayor claridad es la educación de las nuevas generaciones, para que se vean y traten como lo que son: parte de una misma especie que debe crecer en equidad y respeto mutuo”, expresó.

En los 150 años de la ENP se ha trabajado en ese sentido, remarcó, y comentó que las universitarias galardonadas son ejemplo de lo que las mujeres pueden lograr cuando se les abren las puertas y se procura un ambiente propicio para su crecimiento.

“Recibir el Reconocimiento “Sor Juana Inés de la Cruz” representa un nuevo motivo de agradecimiento hacia nuestra institución, pues al galardonar año con año a académicas se reconoce la importancia de las mujeres para el cumplimiento de las labores sustantivas de la Universidad, y también, ¿por qué no decirlo?, para nuestro país”, concluyó.

